

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public de santé –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Centre Hospitalier de VICHY

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :

☐ I

☐ II

☒ III

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

3,0

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

(A désigner au départ du directeur)

Nom - Prénom du Président de CME :

Dr Didier AGUILERA, Néphrologue

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

M. Frédéric AGUILERA, Maire de Vichy (homonymie avec le PCME)

Gouvernance :

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Mme Amandine BERNON, Directrice des Affaires Médicales et de la Recherche Clinique
M. Yann DELPEUCH, Directeur des Affaires Générales, des Projets et de la Contractualisation
Mme Marie-Anne DELRIEU, Directrice Référente des Pôles
Mme Julie FAUCHER, Directrice des Affaires Financières, du Contrôle de Gestion et des Admissions
Mme Séverine GERIEUX, Coordinatrice des Soins Infirmiers
Mme Bernadette MALLOT, Directrice de la Qualité, Gestion des Risques et Usagers
M. Benoît RIBOT, Directeur des Travaux, des Achats et de la Logistique et Directeur du Système d'Information
Mme Sandy RIZZO, Directrice des Ressources Humaines et des Relations Sociales.

Composition du directoire :

Membres de droit :

- M. Jérôme TRAPEAUX, Directeur du Centre Hospitalier, Président
- M. le Dr Didier AGUILERA, Président de la Commission Médicale d'Etablissement, Vice-Président
- Mme Séverine GERIEUX, Présidente de la Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médicotechnique

Membres nommés par le directeur :

- M. le Dr Ramin RAVAN, Praticien Hospitalier temps plein, Chef du Pôle Médical 1
- M. le Dr Franck RUIZ, Praticien Hospitalier temps plein, Chef du Pôle Chirurgical
- Mme le Dr Morgane BOUTRY, Praticien Hospitalier temps plein, Chef du Pôle Femme-Enfant
- M. le Dr Jérôme TAVERNIER, Praticien Hospitalier temps plein, Chef du Pôle Médicotechnique
- M. le Dr Serbanel Nicolae FETCHE, Praticien Hospitalier temps plein, Chef du service de Chirurgie digestive
- Mme Bernadette MALLOT, Directrice Qualité, Gestion des Risques et Usagers

Pôle médicaux et médico-techniques :

8 pôles cliniques et médico-techniques :

- Pôle médical 1 (cardio, USIC, Réa et SC, neuro et USINV, douleur, pneumo, Urgences / UHCD/SMUR, prélèvements organes, infectio),
- Pôle médical 2 (médecine vasculaire, maladies méta, médecin interne et rhumato, hémato, onco, HAD)
- Pôle chirurgical
- Pôle réadaptation et gériatrie
- Pôle femme – enfant
- Pôle psychiatrie
- Pôle prévention / Education / santé publique
- Pôle médico-technique.

Description de la contractualisation interne :

CPOM du CH de Vichy signé pour la période 2025 – 2029 (CPOM socle).

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)

Le CH de Vichy est l'un des 3 centres hospitaliers MCO publics du département de l'Allier. Ce département se caractérise par 3 bassins de vie et surtout 6 acteurs hospitaliers publics ou privés en médecine-chirurgie. Ces 3 CH MCO sont intégrés dans le GHT « Territoires d'Auvergne » Allier – Puy-de-Dôme dont l'établissement support est le CHU de Clermont-Ferrand. Ils sont globalement à une heure les uns des autres en voiture. Le CH de Vichy est le plus proche de Clermont-Fd (45 min). Ce bassin bénéficie d'une attractivité permettant un bon niveau de recrutement médical, ce qui n'est pas le cas des 2 autres CH, en difficulté de recrutement médical.

Chacun des 3 bassins de vie dispose d'activités « socles » : des urgences, un SMUR, une maternité et de la pédiatrie, de la médecine polyvalente en hospitalisation, de la chirurgie orthopédique et digestive, une filière gériatrique et de la psychiatrie. Chaque CH déploie ensuite des activités complémentaires ou des spécialités plus poussées en fonction de ses ressources (cardiologie, neurologie,...).

Le CH de Vichy (CHV) est un établissement disposant de 594 lits et 89 places dont 321 lits et 41 places sont dédiés à l'activité de médecine et de chirurgie, 113 lits et 43 places en psychiatrie, 52 lits et 5 places en SMR et 108 lits en USLD (données SAE 2024). L'établissement dispose de deux scanners et de deux IRM.

Le CHV dispose de la seule Unité de Soins Palliatifs du département. Il est autorisé en chirurgie bariatrique.

Il porte également une maison des adolescents et la coordination du 3C (centre de coordination en cancérologie) Allier.

Le positionnement de l'établissement sur sa zone de soins prioritaire (ZSP) est cohérent. Le CH de Vichy capte 57% de l'activité et il est essentiellement concurrencé par la Polyclinique La Pergola (ELSAN) sur la chirurgie ambulatoire (51% de l'activité). Le CH de Vichy réalise 77% de l'activité de médecine en hospitalisation complète et il est en quasi-situation de monopole sur l'obstétrique avec une maternité de niveau 2A (933 accouchements en 2023). Le nombre de passages aux urgences est de 32895 en 2023.

Le CHV a développé plusieurs coopérations : avec le CH de Moulins-Yzeure en gynécologie-obstétrique, avec le CHU-63 dans le cadre du GCS RIAU en recherche clinique, avec l'hôpital de proximité Cœur du Bourbonnais et le CSO (centre spécialisé de l'obésité) CALORIS dans le cadre de l'organisation territoriale de la filière obésité, avec le Centre Jean Perrin pour un projet d'antenne de médecine nucléaire...

La situation financière du CHV se dégrade depuis 2023 : Déficit de 3,8M€ en 2024 (3,9M€ tous budgets confondus/200M€ soit 2%) suite aux surcoûts énergétiques avec tensions de trésorerie (19M€) conduisant à l'engagement d'un plan d'efficience nécessaire dans le cadre d'un projet immobilier d'ampleur et complexe, « Nouveau Bâtiment principal » (abritant entre autres les activités de médecine, de chirurgie et un plateau technique). L'établissement est accompagné dans le cadre du Segur tranche 2.

Le CH de Vichy conduit plusieurs projets structurants de rénovation et modernisation, dont certains ont abouti en 2024 tels que le déménagement de la dialyse, du pôle santé publique, la réfection du service de soins critiques.

D'autres projets sont en cours tels que les travaux du bâtiment Hélios (USP et USLD), la construction d'un nouveau bâtiment de pédopsychiatrie. A noter que l'installation d'un robot chirurgical (dédié à l'urologie, la chirurgie digestive, la chirurgie gynécologique) associé à la construction d'une 7ème salle de blocs opératoires opérationnels depuis juillet 2025 a été inaugurée début septembre 2025.

Le RSE 2 du projet Nouveau Bâtiment Principal est attendu pour l'automne 2025, après révision de l'envergure du projet pour permettre sa soutenabilité financière.

Le projet du nouveau bâtiment de pédopsychiatrie a été relancé avec un projet médical abouti.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Mélanie BORDE, chargée de mission du pôle offre de soins hospitalière 03/15/63 – Direction de l'offre de soins – ARS ARA
Bertrand COUDERT, responsable du pôle offre de soins hospitalière 03/15/63 – Direction de l'offre de soins – ARS ARA

Personne à contacter à l'agence régionale de santé :

Cécile BEHAGHEL, Directrice de l'offre de soins – ARS ARA

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience dans la gestion d'un centre hospitalier et notamment en chefferie d'établissement.
Conduite de projets de réorganisation, de coopération, de projets architecturaux, aptitude au dialogue social, au pilotage et à l'élaboration et la mise en œuvre du projet d'établissement dans toutes ses composantes projet médical, médico-soignant, schéma directeur).

Connaissances particulières requises / prévues :

- connaissance du secteur sanitaire,
- maîtrise des fondamentaux en matière de gestion d'un établissement de santé,
- travail en réseau et filière,
- conduite de projet et capacité à travailler en équipe,
- capacité à savoir impulser une dynamique de projet,
- démarche qualité, démarche de certification, gestion des risques de l'établissement (gestion des situations sanitaires exceptionnelles, gestion de crise), projets transversaux,
- sens de l'analyse et esprit de synthèse.

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- aptitude à la conduite d'un établissement de santé relevant d'un emploi fonctionnel,
- aptitude à mener une gestion rigoureuse et à optimiser les moyens : planifier, gérer, coordonner et adapter les moyens mis à disposition (ressources financières, humaines, techniques)
- aptitude à animer une équipe de direction,
- aptitude à mener les projets, à piloter une équipe projet,
- capacité à impulser une dynamique de changement,
- compétences en matière de management et de dialogue social,
- capacité à négocier et décider, faire preuve de leadership (arbitrer, fédérer, communiquer, animer),
- capacité à prendre de la hauteur, à se projeter et anticiper,
- capacité d'analyse de l'environnement de l'établissement, d'anticipation des évolutions du territoire de santé,
- capacité d'animation des travaux inters partenariaux,
- compétences en matière d'arbitrage ou de médiation, sens du dialogue et du compromis,
- aptitude relationnelle requise et diplomatie,
- aptitude à conjuguer les approches techniques, stratégiques et politiques,
- sens du dialogue,
- compétence en matière de communication.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

- Poursuivre les coopérations intra-GHT et intra-départementale et poursuivre les coopérations sur le bassin de Vichy avec acteurs les libéraux et la Polyclinique.
- Mettre en œuvre l'activité de chirurgie bariatrique : suite à la dérogation accordée pour l'activité de chirurgie bariatrique, le CH de Vichy devra atteindre le seuil d'activité dans un délai d'1 an, dans le cadre de la structuration territoriale de la filière organisé par le centre spécialisé de l'obésité auvergnat.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

- Poursuivre le dialogue social
- Favoriser la communication interne, la concertation entre équipe de direction, communauté médicale autour du projet d'établissement 2024-2028, du projet médico-soignant et du projet social
- Favoriser la participation de l'équipe de direction et des représentants de la communauté médicale dans le fonctionnement des instances.
- Assurer le renouvellement de la certification HAS

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

- Maintenir et développer les dynamiques de coopération territoriales (développement des activités, organisation des filières de soins, PDSES)

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

- Améliorer la situation financière de l'établissement grâce à l'élaboration et la mise en place d'un plan d'actions structuré et adapté à la situation de l'établissement. L'amélioration de la situation financière permettra de soutenir la réalisation des opérations prioritaires du schéma directeur immobilier.

Principaux projets à conduire :

- Pilotage et réalisation des investissements structurants et prioritaires, en particulier le projet « Nouveau Bâtiment Principal » avec la mission d'accompagnement de l'ANAP : poursuivre les travaux afin de faire aboutir cette opération majeure, dans une conception optimisée et selon une trajectoire financière soutenable.
- Poursuite de la consolidation des filières prioritaires.
- Développer les réflexions et actions en lien avec les médecins libéraux du territoire.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.

Objectifs du PRS/ SROS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Cf- document PRS 2018-2028 et Schéma Régional de Santé 2023-2028.

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS/SROS (complété par DGARS)

Mise en œuvre des mesures de réorganisation/restructuration, conformément aux objectifs d'organisation d'une offre coordonnée et complémentaire sur les territoires, et de garantie de qualité et de sécurité des prises en charge.

Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet d'établissement 2024-2028 (validé aux instances de décembre 2024)

- Projet médico-soignant :

- Axe 1 : Filière non programmée : Améliorer la prise en charge des urgences et la gestion des situations de tension sanitaire

- Renforcer la structure mobile d'urgence et de réanimation
- Consolider la prise en charge des urgences vitales au sein du service des urgences
- Valider une organisation capable de répondre en 24h à tout crise
- Structurer la filière « soins critiques »
- Mettre en place une maison médicale
- Renforcer le rôle de la cellule de coordination des parcours non standardisés

- Axe 2 : Chirurgie :

- Consolider la cancérologie
- Développer la chirurgie mini-invasive
- Consolider les filières spécifiques
- Poursuivre la modernisation de l'activité ambulatoire et développer de nouvelles

modalités d'organisation

- Axe 3 : Médecine et maladies chroniques ;

- Augmenter l'activité de médecine ambulatoire
- Déployer des activités nouvelles et consolider les historiques
- Consolider l'HAD
- Consolider les activités du laboratoire
- Renforcer la structuration du dépôt de sang

- Axe 4 : Filières spécifiques :

- Gynécologie obstétrique
- Pédiatrie : Adapter l'offre de soins en pédiatrie à la démographie et en intégrant

l'émergence du volet psy infantile

- Grand âge
- Soins de support et autres
- Santé mentale
- Abord vasculaire
- Soins palliatifs
- Médecine légale
- Médecine du sport
- Handicap
- Rééducation
- Cardiologie
- Imagerie

<ul style="list-style-type: none"> - Axe 5 : Prévention et éducation : <ul style="list-style-type: none"> - Addictologie - UTEP - Cegidd – CLAT – PASS - Actions transversal - Pharmacie clinique - Soins complémentaires et alternatifs au sein de l'établissement - Axe 6 : Cancérologie <ul style="list-style-type: none"> - Enrichir l'offre autour de la cancérologie - Développer des activités de chirurgie du cancer dans le cadre d'une filière graduée avec du CHU-CF
<p>- Schéma directeur du système d'information :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un horizon : Le nouveau bâtiment principal - Un nouveau bâtiment de pédopsychiatrie - La rénovation du bâtiment Hélios - Un nouveau plateau de soins critiques - un robot chirurgical et une 7^{ème} salle de bloc
<p>- Projet des usagers, qualité, gestion des risques :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Axe 1 : Développer la culture de la pertinence et du résultat pour le patient - Axe 2 : Manager par la qualité et développer la culture sécurité des soins - Axe 3 : Renforcer la culture du travail en équipe autour du parcours patient - Axe 4 : Prendre soin du patient et le rendre acteur de sa prise en charge
<p>- Projet social :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Axe 1 : Améliorer les conditions de travail - Axe 2 : Accompagner les professionnels les plus vulnérables - Axe 3 : Equilibrer les rythmes de travail - Axe 4 : Améliorer la communication et le sentiment d'appartenance - Axe 5 : Améliorer l'attractivité et fidéliser nos professionnels
<p>- Projet développement durable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Axe 1 : Volet sociétal - Axe 2 : Volet économique achats responsables - Axe 3 : Volet environnemental
<p>- Schéma directeur des systèmes d'information :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Axe 1 : Amélioration du dossier patient et convergence au niveau du HT - Axe 2 : Outiller les fonctions supports - Axe 3 : Structuration de la gestion de projet et gestion des risques - Axe 4 : Mettre en œuvre les recommandations de la CRC.

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

Définition et formalisation en cours du CPOM 2025-2029 pour le CH de Vichy

- CPOM CAMSP 2025-2029 signé

Appartenance à une direction commune :

/Non

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

03_GCS IRM Vichy- IRM Vichy
 63_GCS IFSI Auvergne- IFSI Auvergne
 63_GCS Système d'information de santé Auvergne-Rhône-Alpes - Système d'information de santé Auvergne-Rhône-Alpes
 03_GCS Bourbonnais Ouest Allier - Bourbonnais Ouest Allier

Appartenance à un GHT :

Objet : GHT Territoire d'Auvergne (03-63)
 Créé le : 01/07/2016
 Etablissement concernés : **14 établissements** : CHU Clermont Ferrand, établissement support du GHT
 CH : Moulins-Yzeure (MCO), Vichy (MCO), Montluçon - Nérès-les-Bains (MCO), Riom (MCO, Issoire (MCO), Thiers (MCO), Ambert (HPR), Bourbon-L'Archambault (HPR), Cœur du Bourbonnais (HPR), Billom (HPR), Mont-Dore (HPR), Ainay le Château (Psy), Clementel (SMR).

Autre forme de coopération (à préciser) :

GIP BLANCHISSERIE inter-établissements 03-63.

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT**V – 1) Budgétaires**

- Charges du compte de résultat principal

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

DEPENSES	COMPTE FINANCIER (2023)	EPRD (2024)	COMPTE FINANCIER (2024)
Titre I	124 251 225 €	129 948 961 €	129 078 272 €
Titre II	41 493 002 €	42 988 432 €	44 861 662 €
Titre III	17 761 428 €	15 416 545 €	15 462 750 €
Titre IV	13 531 627 €	12 382 024 €	13 615 520 €
Total	197 037 284 €	200 735 962 €	203 018 205 €

RECETTES	COMPTE FINANCIER (2023)	EPRD (2024)	COMPTE FINANCIER (2024)
Titre I	150 738 277 €	150 638 399 €	155 740 129 €
Titre II	10 777 846 €	11 329 600 €	11 380 417 €
Titre III	30 099 965 €	29 187 896 €	32 119 444 €

(Montant par titre en M€)

Commentaires sur la situation budgétaire :**Eléments constitutifs du résultat comptable (2024) :**

L'établissement a bénéficié d'une aide en trésorerie d'1 500 000 €.
 Le niveau d'activité d'avant crise COVID a été retrouvé et dépassé concernant l'activité de chirurgie en hospitalisation complète (+5.8%) comme en ambulatoire (+9%). La médecine ambulatoire s'est également largement développée (+25.1% entre 2024 et 2019). En revanche, le niveau d'activité de l'hospitalisation complète reste inférieur à celui 2019 de 6.2%.

Provision dotations CET = 2 890 641 € / Reprise sur provision CET = 2 463 887€.

▪ **Tableau de financement de l'exercice « prévisions 2025 »**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
14 016 076 €	4 476 338 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES
7 500 000 €	7 752 982 €	3 562 516 €	1 157 375 €

En k€	2021	2022	2023	2024	2025	TOTAL 2021 à 2025
TOTAL AIDE	2 069	3 153	3 378	5 247	1 647	15 496
Dont Emprunts aidés	2 008	2 008	1 778	1 747	147	7 689
Dont aide à l'investissement (hors Ségur)		1 000		2 000		3 000
Dont Investissements Ségur (MR)						
Dont aides équilibre Budgétaire	61		1 600	1 500	1 500	4 661
TOTAL AIDE SEGUR hors Marges régionales	1 717	1 825	848	811	500	5 701
Dont Investissements du quotidien	717	1 325	348	311		2 701
Dont restauration des capacités financières	1 000	500	500	500	500	3 000
Dont investissements Ségur						

Total Aides à l'investissement Ségur

Total engagement restauration capacités financières 5 000 k€

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute EJ 2023 = 0,54% / 2024 = 0,83 %

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour 2023 = - 2 919 896 € / 2024 = - 2 414 092 €

Durée apparente de la dette 2023 = 25,5 ans / 2024 = 17,1 ans.

Programmes structurants d'investissement en cours en programmé pour les trois prochaines années :

Opérations majeures :	PREVISIONS2025	2026	2027	2028
travaux Hélios, ouverture lits USLD, relocalisation USP et UCC	3 343 115	883 886		
mise en conformité sécurité incendie / désenfumage Houlbert	50 000	300 000	600 000	
passage téléphonie IP / fin analogique	108 075			
PMSI Web santé	24 000			
SL: Gims v10 et cyberlab	197 502	86 000		
réseau d'eau	150 000	150 000	150 000	150 000
mise en conformité réanimation, SC, USCUSNV HDS/ HJcardio	95 826			
nouveau bâtiment Pédiopsychiatrie	50 000	400 000	2 538 940	1 981 940
travaux dans bâtiment ex IFMK pour installation hémodialyse et activités ambulatoires de santé publique				
installation d'un robot chirurgical dans une 7ème salle de bloc	4 351 854			

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE 2024)

ETP médicaux : 193 ETP

- dont médecins (hors anesthésistes) : **154** (médecins généralistes, urgentistes, psychiatres, odontologies, autres)

- dont anesthésistes : 12 ETP

- dont chirurgiens (hors gynécologues-obstétriciens) : 20 ETP

- dont gynécologues-obstétriciens : 7 ETP

- dont Etudiants de 3^{ème} cycle et FFI : 76,41 ETP

ETP non médicaux : 1 447 ETP

- dont personnels de direction et administratifs : 101 ETP

- dont personnels des services de soins : 1 200 ETP

- dont personnels éducatifs et sociaux : 26 ETP

- dont personnels médico-techniques : 75 ETP

- dont personnel de rééducation : 30 ETP

- dont personnels techniques ouvriers : 14 ETP

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme :

Taux de turn-over :

Nombre moyen de jours de formation par agent :

V – 2) Activité

Données sur le PMSI

Nombre de séjours réalisés en 2024 : 43 609 (16 221 HC / 13 019 Ambulatoire / 14 369 séances)

Evolution activité sur trois ans en volume (nombre de séjours T2A) et en valorisation (montants des recettes T2A) : + 15,76% 2022 à 2024 en volume / + 5,67% en valorisation

Dernier indice de performance connu : IP-DMS Médecine : 1.15 / chirurgie : 1.19 / Obstétrique : 0.89

Nb de séjours de **médecine** : 9 151 séjours avec un taux ambulatoire de 53,03%
Médecine HC : 9 151 / Médecine ambulatoire : 4 853

Nb de séjours de **chirurgie** : 5 477
Chirurgie HC : 3 421 / Chirurgie ambulatoire : 2 056 avec un taux d'ambulatoire de 37,54%

Nb de séjours **techniques invasives** : 7560
Nb d'actes chirurgicaux : 5 374
Nb d'actes d'endoscopies : 4 592

Nb de séjours d'obstétrique (hors prise en charge des bébés) : 1 240
Nb des accouchements : 928

Nb de séances de chimiothérapie : 6 765

Nb de séances de radiothérapie : 0

Nb de séances d'hémodialyse : 6 835

Nb de séances autres : 769

Nb minimum de racines de GHM pour 80 % des séjours : 118

Données globales d'activités SMR 2024 (Source PMSI)

Nombre de journées : 19 132 (évolution de 1,40% par rapport à 2023)
A baissé de -28,26% par rapport de 2019
Proportion de journées à temps partiel : 6,54%

Hospitalisation complète :
Nombre de journée : 18 270
Hospitalisation à temps partiel
Nombre de journées : 862

Activité Psychiatrique 2024 (source PMSI)

File active globale : 3 767
Dont 3 639 en ambulatoire
Temps plein : 610 patients pour 20 919 journées d'hospitalisation
DMH temps plein : 23.3 jours
Hospitalisation partielle : 164 pour 3 269 journées.

USLD et activités médico-sociales :

VI- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE *Lits et places installés – (Source SAE 2024)*

Indicateurs :

CI_AC1	Nb de lits installés en médecine : 234
CI_AC2	- dont lits de soins intensifs : 7 (USIC + USINV)
CI_AC3	- dont lits de surveillance continue : 7 (3 SC adultes + 4 SC Pédiatrique)
CI_AC4	- dont lits de réanimation : 8
CI_AC5	Nb de places installées en médecine : 17
CI_AC6	Nb de lits installés en chirurgie : 67
CI_AC7 4	Nb de places installées en chirurgie : 2
CI_AC8	Nb de lits installés en obstétrique : 20
CI_AC9	Nb de places installées en obstétrique : /

Plateaux techniques – (Source SAE 2024)

Indicateurs :

CI_E1	Nb de scanners : 2
CI_E2	Nb d'IRM : 2
CI_E3	Nb de TEP-SCAN : 0
CI_E4	Nb de tables de coronarographie : 2
CI_E5	Nb de salles d'intervention chirurgicale : 12
CI_E6	Niveau de la maternité : 2A
CI_E7	Nombre de B (B et GHN à partir de 2009) : 1 067 338

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :

- Etablissement le plus attractif du département de l'Allier
- Un certain dynamisme dans les coopérations et un engagement au titre de la solidarité territoriale (leviers RH, PST)
- Des projets immobiliers ambitieux qui restent à finaliser et à soutenir financièrement

Points faibles :

- Tensions sociales
- Situation financière
- Difficultés dans le pilotage global et la conduite des opérations du projet immobilier majeur « Nouveau Bâtiment Principal »

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, PRE (le cas «échéant»), EPRD, Tableaux IDAHO du compte financier, Rapport de la chambre régionale des comptes et de la MEEF

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

--

Le directeur général de l'ARS de...